



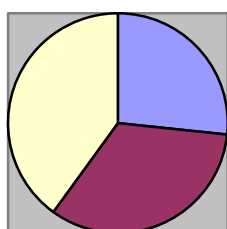
PROGRAMA DE TUTORÍA UNI Américas INFORME CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES No. 5 Septiembre 2016

El siguiente documento es una compilación de las experiencias, de los logros y de las dificultades que los diferentes tandems han enfrentado desde la presentación del último informe de actividades que se llevó a cabo en abril del 2016.

De las 80 mujeres (40 tandems) que actualmente se benefician de la implementación de este programa, 23 tandems (46 compañeras) presentaron su quinto informe de actividades. Es con base a la información que estos tandems han suministrado, que se realiza el presente informe.

Frecuencia de las reuniones:

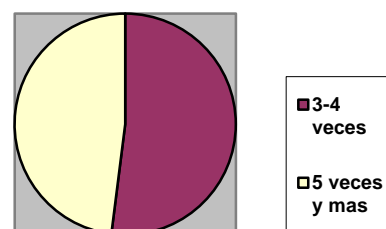
Primer Informe:



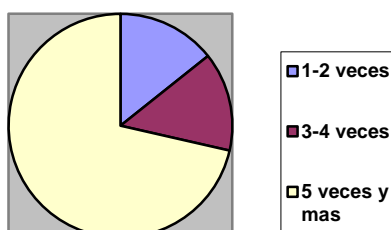
Segundo Informe:



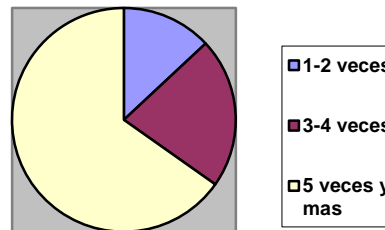
Tercer Informe:



Cuarto Informe:



Quinto Informe:



Para este último informe hubo un leve incremento en el número de reuniones, ya que algunos tandems iniciaron varias actividades en conjunto.

El tema de la distancia y los permisos sindicales/gremiales, sigue siendo un obstáculo para que se realicen más reuniones de carácter personal, pero los tandems han recurrido a la tecnología (emails,

whatsapp, mensajes de texto, Skype), para poder continuar en comunicación y hacer seguimiento de sus actividades.

Actividades en las cuales participaron los tandems:

Para este último informe hemos observado un incremento en las actividades relacionadas con la violencia de género, desde la participación en marchas hasta la planificación y ejecución de talleres encaminados a generar conciencia sobre el tema.

El 90% de las participantes tomaron parte en la planificación y desarrollo de actividades sindicales, así como de reuniones, lo que contribuyó a aumentar su participación en la vida sindical y a tener un mejor entendimiento de cómo se lleva a cabo el trabajo en los sindicatos.

También vale la pena resaltar que gracias al apoyo de sindicatos como La Bancaria,

El trabajo de capacitación y formación continuó con la participación de los tandems en talleres de negociación colectiva y en algunos casos, de liderazgo; pero este fue menor a casos anteriores donde esta actividad tuvo mayor importancia.

Finalmente observamos hubo un descenso en el número de actividades destinadas a las sindicalización y organización sindical, aunque en algunos casos cabe resaltar el trabajo que se realizó en la conformación y seguimiento de nuevos tandems.

Logros:

Todas las actividades realizadas por los tandems pueden ser consideradas como logros, sin embargo, queremos resaltar aquellas que las compañeras participantes han destacado dentro de sus respuestas o aquellas que nosotras, desde UNI Igualdad de Oportunidades, hemos observado y ameritan ser mencionadas:

La Bancaria (Argentina): Los tandems de La Bancaria estuvieron activos en actividades relacionadas con acoso laboral, violencia de género, capacitación gremial, brecha salarial e igualdad de oportunidades. Realizaron asambleas en los lugares de trabajo y estuvieron presentes en las distintas oportunidades que se presentaron para la militancia sindical. Estas actividades contribuyeron a que las participantes declararan que su mayor logro era la experiencia que habían adquirido para enfrentarse a las distintas necesidades y reclamos de sus compañeros, así como para manejar herramientas sindicales como la negociación de relaciones laborales.

SAL (Argentina): Se continuo con los cursos de capacitación sindical y profesional, se intensificaron los talleres de negociación colectiva, interpretación de convenios, escalas salariales y modificación de estatutos. Adicionalmente, se encuentran trabajando en la revisión de propuestas en el marco de un trabajo comisionado por el Ministerio de Trabajo que busca la elaboración de trabajos sobre diversidad sindical.

FOECYT (Argentina): Los tandems de FOECYT estuvieron participando activamente del Primer Encuentro de Mujeres Telepostales que se llevó a cabo en Córdoba donde se trabajaron temas como violencia, adicciones y estrés laboral. También participaron en las marchas contra la violencia #niunamenos. Para las participantes, el participar de estas actividades les ha permitido interactuar con otras mujeres sindicalistas, conocer más de cerca sus problemas y hacer su trabajo dentro del sindicato más visible.

FUVA (Argentina): Las participantes de este tandem comenzaron a realizar un trabajo de relevamiento en cada puesto de trabajo para conocer el cuadro respecto a la violencia de género, particularmente aquella que se produce en el terreno laboral.

ASIMRA (Argentina): El tándem trabajo en la capacitación de supervisores y supervisoras en violencia laboral. La capacitación consistió en visibilizar y sensibilizar a las partes sobre este tema y se trabajó en la inclusión de cláusulas en el convenio de trabajo colectivo.

ALEARA (Argentina): El tándem de este sindicato incremento el número de actividades realizadas durante estos últimos meses. Entre sus actividades, cabe resaltar que llevaron a cabo un seguimiento a la participación de mujeres en puestos jerárquicos, y se propusieron a asesorarlas para que continúen ascendiendo en sus lugares de trabajo realizando talleres de capacitación. Como resultado, el tándem remarco que hay una gran falta de participación de mujeres en puestos de liderazgo, así que trabajaron para lograr que dos mujeres pudieran ser partícipes del curso de diplomatura sindical costeadado por el sindicato.

CONTRACOPS (Chile): Se llevó a cabo una serie de talleres sobre el tema de la violencia de género en 4 sindicatos distintos. Se abordó el tema desde los distintos tipos de violencia, como detectarla y enfrentarla. Al tratarse de diferentes organizaciones, el tándem tuvo la oportunidad de alcanzar a distintas audiencias y de generar un debate sobre este tema.

ACEB (Colombia): Participación en el 2º Encuentro de Mujeres de ACEB donde se presentó el Programa de Tutorías. Este tándem también logro la conformación de 7 nuevos tándems. Para la tutelada, uno de sus mayores logros fue el de fortalecer el trabajo de comunicación con otros afiliados a su sindicato a través de redes sociales.

AEBU (Uruguay): Los tres tándems que se conformaron en este sindicato, han resaltado que uno de los mayores logros para el tándem ha sido el reconocimiento que han recibido por parte de otras afiliadas, así como un mejor contacto sindical con las direcciones intermedias de otras organizaciones. Cabe resaltar que uno de estos tándems, logro que la tutelada concursara y obtuviera un cargo en el grupo de capacitación de su banco que cuenta con más de 2000 funcionarios. Adicionalmente, la tutelada ha sido designada representante del sindicato dentro de su banco.

Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano (México): Las participantes resaltaron que su mayor logro se dio durante la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo donde se incrementaron las prestaciones a favor de las mujeres.

STRM (México): El tándem participo en la capacitación de un nuevo comité y realizo un taller para dar a conocer el Contrato Colectivo de Trabajo y los estatutos del sindicato.

SIEMACO (Brasil): El desarrollo y ejecución de varias actividades como la celebración del Día Internacional de la Mujer, las conversaciones con jóvenes trabajadores y los talleres de prevención de cáncer de mama, permitieron a este tándem acercarse más a otros compañeros del sindicato y conocer sus inquietudes.

CONTRATUH (Brasil): Trabajo en grupos para estudiar la posibilidad de elaborar políticas públicas en beneficio de las mujeres.

SENTRACOS (Brasil): Por un lado, las resoluciones adoptadas dentro del Congreso de Mujer Valorizada, que protegen los derechos de la mujer, han sido adoptados por los demás sindicatos asociados. Asi mismo, están adelantando una campaña de igualdad salarial y de incluir cláusulas a favor de la comunidad LGBT dentro del mundo del trabajo.

Dificultades/obstáculos/desafíos:

Para este quinto informe notamos que la falta de permisos sindicales, la distancia y la falta de recursos económicos para llevar a cabo actividades conjuntas siguen siendo los mayores desafíos a los que se

enfrentan los tándems. Adicionalmente, las crisis políticas por las cuales atraviesan algunos países del continente, también han afectado el desarrollo de las actividades.

El efecto multiplicador del programa:

Nos enorgullece mucho ver que los tándems han realizado múltiples esfuerzos en continuar con la implementación del programa dentro de su estructura sindical tanto local como regional y nacional.

Para este cuarto informe, hemos visto como el programa continua en plena expansión, con la creación de 7 nuevos tándems por parte **ACEB** (Colombia), 1 por parte de **ASIMRA** (Argentina) y 2 por parte de **La Bancaria** (Argentina).

Capacitación en liderazgo:

La idea del Programa de Tutoría es que, a través de un seguimiento y un intercambio de ideas, la tutelada pueda adquirir habilidades específicas que le permitan continuar con su labor sindical.

Gracias a los informes que hemos ido recibiendo desde que se inició el Programa, hemos visto que efectivamente las tuteladas han ido adquiriendo habilidades, conocimientos y destrezas necesarias para seguir su crecimiento profesional y sindical. Sin embargo, en este último informe queremos resaltar la labor de algunos sindicatos en desarrollar activamente la labor de capacitación y formación de estas nuevas líderes sindicales.

Tal es el caso de:

AEBU donde la tutelada concursó dentro de su banco y obtuvo un cupo en el grupo de capacitación de su banco, que cuenta con más de 2000 empleados, así como la designación de representante sindical dentro de su entidad.

Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano logró la participación activa de la tutelada en la mesa de negociación donde se realizó la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo.

La Bancaria como resultado del trabajo que han venido desarrollando estos últimos dos años, las tuteladas ahora están en capacidad de ser Tutoras y han conformado sus propios tándems.

SAL continuo con los cursos de capacitación profesional y sindical que comenzaron en el 2015. También llevaron a cabo talleres de formación en negociación colectiva, interpretación de convenios y escalas salariales

STRM trabajo en la capacitación de un nuevo comité así como en un taller para conocer el Convenio Colectivo de Trabajo y los estatutos.

ACTIVIDADES



	ACTIVIDADES DE ORGANIZACION	PLANIFICAR ACTIVIDADES SINDICALES	REUNIONES SINDICALES	REUNIONES SINDICALES INTERNACIONALES	FORMACIONES
WAINMAYER/PEREZ					
CALDERON/MORETA					
ESTOUP/ALVAREZ					
ESTOUP/TAYLOR					
ESTOUP/ACEVEDO					
FULLANA/D'AGOSTINO					
FULLANA/TAVELA					
FULLANA/TACCA					
FULLANA/OZAN					
FULLANA/SANCHEZ					
BORT / CLEÑAN					
SFEIR/SPERANDIO/LASCANO/PEREIRA/LOPEZ					
ADAO/GOMEZ DE SOUSA					
CORREIA LIMA – LARA DOS SANTOS NOVAES					
CORREIA LIMA – GRACAS REIS					
HELLMEISTER/ANTONIEVICZ					
PEREZ-ORTEGA					
GARZON/VARGAS					
MATA FRANCO/HOYOS ROSAS					
PAU/PONTET					
PAU/LEON					
DIAZ/JUAREZ					
ROSENDE/CHAVEZ					



LOGROS

	TUTORÍA PARA ORGANIZAR	TUTORÍA PARA FORMAR	PARTICIPACION EN TRABAJO SINDICAL	PARTICIPACION EN PROCESOS DE DECISION	PARTICIPACION EN REUNIONES	MEJOR ENTENDIMIENTO DEL TRABAJO SINDICAL
WAINMAYER/PEREZ						
CALDERON/MORETA						
ESTOUP/ALVAREZ						
ESTOUP/TAYLOR						
ESTOUP/ACEVEDO						
FULLANA/D'AGOSTINO						
FULLANA/TAVELA						
FULLANA/TACCA						
FULLANA/OZAN						
FULLANA/SANCHEZ						
BORT / CLEÑAN						
SFEIR/SPERANDIO/LAS CANO/PEREIRA/LOPEZ						
ADAO/GOMEZ DE SOUSA						
CORREIA LIMA – LARA DOS SANTOS NOVAES						
CORREIA LIMA – GRACAS REIS						
HELLMEISTER/ANTONI EVICZ						
PEREZ-ORTEGA						
GARZON/VARGAS						
MATA FRANCO/HOYOS ROSAS						
PAU/PONTET						
PAU/LEON						
DIAZ/JUAREZ						

ROSENDE/CHAVEZ						
----------------	--	--	---	--	--	--





Nuevos tandems



PAIS	SINDICATO	TUTORA	TUTELADA	EMAIL
Argentina	ASIMRA	Mirta Moreta	Mariana Luna	mormi_1964@hotmail.com
Argentina	Bancaria	Silvina Alvarez	Maria Lorena Paterna	
Argentina	Bancaria	Patricia Acevedo	Mariana Rodriguez Maira Novara	
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Lady Johana Giraldo	atgar66@yahoo.com / giraldo281@gmail.com
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Yisenia Rossana Bula	atgar66@yahoo.com / yesebula@hotmail.com
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Angela Maria Garcia Martinez	atgar66@yahoo.com / angela.garciamar@hotmail.com
Colombia	ACEB	Necthy Giraldo	Andrea del Pilar Baron	ngm0520@hotmail.com / adreitabaron@hotmail.com
Colombia	ACEB	Maria Consuelo Bautista	Yaneth Rocio Lopez	conybau@yahoo.com / y.lopez78@hotmail.com
Colombia	ACEB	Sandra Jimenez	Denys Sotalo Vartel	milenajimenezd@gmail.com / denyssotelo1301@hotmail.com
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Ivonne Cordoba	atgar66@yahoo.com / contacorol82@gmail.com