

PROGRAMA DE TUTORÍA UNI Américas

INFORME CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES No. 4

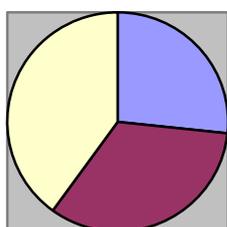
Abril 2016

El siguiente documento es una compilación de las experiencias, de los logros y de las dificultades que los diferentes tándems han enfrentado desde la presentación del último informe de actividades que se llevó a cabo en agosto del 2015.

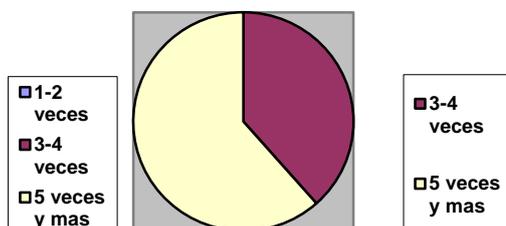
De las 80 mujeres (40 tándems) que actualmente se benefician de la implementación de este programa, 13 tándems (26 compañeras) presentaron su cuarto informe de actividades. Es con base a la información que estos tándems han suministrado, que se realiza el presente informe.

Frecuencia de las reuniones:

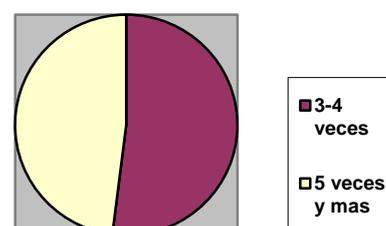
Primer Informe:



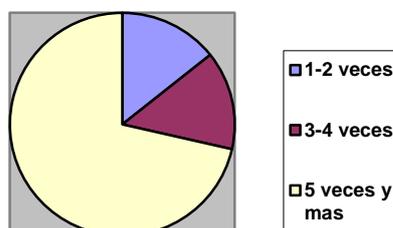
Segundo Informe:



Tercer Informe:



Cuarto Informe:



Desafortunadamente por motivos políticos, por campañas electorales, y por las vacaciones de verano en el cono sur, la frecuencia de las reuniones y de las actividades se vio disminuida. Sin embargo, los tándems han hecho un esfuerzo para poder reunirse lo más seguido posible en paralelo a sus actividades profesionales y personales, con un buen número de ellos reuniéndose más de 5 veces durante el último trimestre.

Las tutoras y las tuteladas han optado por varias formas de comunicación, dando siempre prioridad a las reuniones personales, pero también acudiendo a otros medios de comunicación como: teléfono, correo electrónico y Skype. Adicionalmente, el uso de aplicaciones móviles como Whatsapp, también han facilitado esta labor.

Actividades en las cuales participaron los tándems:

Las actividades en las cuales participaron los tándems han sido muy variadas y han permitido a las tuteladas familiarizarse con distintos aspectos del mundo sindical, así como con temas de género, capacitación en liderazgo y actividades de sindicalización.

El 90% de las participantes tomaron parte en la planificación y desarrollo de actividades sindicales, así como de reuniones, lo que contribuyó a aumentar su participación en la vida sindical y a tener un mejor entendimiento de cómo se lleva a cabo el trabajo en los sindicatos. Adicionalmente, y a diferencia de informes anteriores, vimos un crecimiento importante en programas de capacitación, particularmente en temas de liderazgo y negociación colectiva.

En cuanto a asuntos de género, las participantes se movilizaron mayoritariamente alrededor de temas como la salud y la violencia doméstica y su impacto en el área laboral.

Estos temas fueron tratados a través de la participación en talleres, conferencias o seminarios.

Logros:

Todas las actividades realizadas por los tándems pueden ser consideradas como logros, sin embargo, queremos resaltar aquellas que las compañeras participantes han destacado dentro de sus respuestas o aquellas que nosotras, desde UNI Igualdad de Oportunidades, hemos observado y ameritan ser mencionadas:

SAL (Argentina): La realización de talleres sobre negociación colectiva, interpretación de convenios, capacitación profesional y sindical; así como la continuación de los talleres organizados por la Subcomisión de la Mujer de SAL. Adicionalmente, se crearon dos tándems nuevos que actualmente trabajan en el desarrollo de cursos de capacitación sindical y perfeccionamiento gremial.

FOECYT (Argentina): La promoción de actividades para mujeres con el fin de promover nuevas afiliaciones, pero más importante aún es haber logrado generar confianza entre los afiliados del sindicato para que puedan expresar sus problemas personales. Esto ha conllevado a que el sindicato amplíe su gabinete psicológico para atender a aquellos que lo necesitan.

FUVA (Argentina): Actualmente están trabajando en el desarrollo de un encuentro sobre la violencia de género y de cómo la violencia doméstica influye en el ámbito laboral.

ALEARA (Argentina): La participación en cursos de capacitación de liderazgo para promover la movilidad ascendente dentro de distintas empresas. Generar confianza y compromiso entre las integrantes de los tándems y la transmisión de conocimientos adquiridos.

ACEB (Colombia): El desarrollo de un seminario sobre la mujer y la negociación colectiva dentro del programa "País Colombia". Para las participantes su mayor ganancia fue lograr transversalizar el tema de género dentro de toda la estructura del sindicato, visibilizar la importancia de los temas de género en los pliegos y convenciones colectivas, y motivar a más mujeres jóvenes a participar en la elaboración de los pliegos de peticiones.

SIEMACO/SP (Brasil): Participación en seminarios de género, salud, trabajo decente y juventudes. Para las participantes, el mayor logro que han tenido es alcanzar el interés de las participantes en ciertas actividades que se vienen desarrollando.

SENTRACOS (Brasil): Trabajo en negociación colectiva y participación en el Forum Mundial Social de Porto Alegre. Adicionalmente, las participantes expresaron que su mayor logro fue que las resoluciones adoptadas durante el Congreso de Mujer Valorizada, Comerciaría fortalecida, fueran adoptadas por todos los sindicatos afiliados en beneficio de las mujeres del Estado de San Pablo. También han trabajado en pos de crear conciencia sobre la salud de las mujeres con campañas sobre el HPV y el cáncer. Un logro adicional que vale mencionarse, es el apoyo que han recibido por parte de su sindicato para desarrollar sus actividades.

CONTCOP (Brasil): Para el tándem uno de sus mayores logros fue llevar a cabo el Seminario de Jóvenes donde discutieron y debatieron temas relacionados a la inclusión de los jóvenes y las mujeres en los sindicatos.

CONTRACOPS (Chile): Trabajaron para crear conciencia entre las participantes que asistieron a una jornada sobre violencia de género, sobre qué es la violencia de género y el impacto que esta tiene en la vida de las trabajadoras.

AEBU (Uruguay): La participación de la tutelada en la militancia sindical y en la temática de género, así como el desarrollo de actividades como las salas de lactancia en el lugar del trabajo, y la inclusión de cláusulas en varios convenios colectivos donde se establecen licencias pagas por violencia doméstica.

STRM (México): Mayor participación de las mujeres en los espacios de representación sindical.

Dificultades/obstáculos/desafíos:

Para este cuarto informe, notamos que el tiempo y la falta de recursos económicos para llevar a cabo actividades conjuntas aún son los mayores desafíos a los que se enfrentan los tándems.

Para otros grupos, como el caso de **ACEB** (Colombia), la falta de jóvenes en el sindicato también presenta un desafío, particularmente para extender el programa dentro del sindicato.

Para algunos sindicatos argentinos, la transición política y el clima electoral también intervino provocando un efecto directo en sus actividades.

El efecto multiplicador del programa:

Nos enorgullece mucho ver que los tándems han realizado múltiples esfuerzos en continuar con la implementación del programa dentro de su estructura sindical tanto local como regional y nacional.

Para este cuarto informe, hemos visto como el programa continua en plena expansión, con la creación de 7 nuevos tándems por parte de los sindicatos: **SAL** (Argentina), **SENTRACOS** (Brasil), **ACEB** (Colombia) y **AEBU** (Uruguay).

Capacitación en liderazgo:

Desde la entrega del 3er informe de actividades, hemos notado como varios de los tándems participantes han hecho un esfuerzo en continuar con la capacitación y formación de las participantes para que estas, a su vez, se conviertan en nuevas líderes sindicales.

Tal es el caso de:

ALEARA, el tándem participó en un curso de capacitación relacionado con la promoción de la movilidad ascendente de las mujeres trabajadoras dentro de la misma empresa.

FOECYT, quien ha desarrollado un trabajo de acompañamiento con las tuteladas para que estas empiecen a trabajar de manera independiente como futuras dirigentes sindicales.

SAL, llevó a cabo cursos de capacitación profesional y sindical; así como la participación en la Mesa Sindical de mujeres de la CGT, donde se llevaron a cabo talleres de perfeccionamiento sindical y de género.

ACEB, a través del desarrollo de seminarios sobre la mujer y la negociación colectiva, ha permitido a las tuteladas a participar en la elaboración de pliegos de peticiones.

SIEMACO, la participación del tándem en diversos cursos, talleres y seminarios, ha contribuido a la capacitación de la tutelada en actividades sindicales.

STRM participó en talleres de capacitación para delegadas de recién nombramiento.

ACTIVIDADES



	ACTIVIDADES DE ORGANIZACION	PLANIFICAR ACTIVIDADES SINDICALES	REUNIONES SINDICALES	REUNIONES SINDICALES INTERNACIONALES	FORMACIONES
WAINMAYER/PEREZ					
FULLANA – RAMSEYER – TACCA – DAGOSTINO – SANCHEZ- OZAN-TAVELLA					
BORT – CLEÑAN					
LOPEZ-SPERANDIO-LASCANO-PEREIRA-SFEIR					
GOMEZ DE SOUZA-ADAO					
CORREIA LIMA – LARA DOS SANTOS NOVAES					
CORREIA LIMA – GRACAS REIS					
NOGUEIRA DUARTE-GOMES					
PEREZ-ORTEGA					
GARZON-VARGAS					
MATA FRANCO-HOYOS ROSAS					
PAU-PONTET					
LEON-PAU					



LOGROS

	TUTORÍA PARA ORGANIZAR	TUTORÍA PARA FORMAR	PARTICIPACION EN TRABAJO SINDICAL	PARTICIPACION EN PROCESOS DE DECISION	PARTICIPACION EN REUNIONES	MEJOR ENTENDIMIENTO DEL TRABAJO SINDICAL
WAINMAYER/PE REZ						
FULLANA – RAMSEYER – TACCA – DAGOSTINO – SANCHEZ- OZAN-TAVELLA						
BORT – CLEÑAN						
LOPEZ- SPERANDIO- LASCANO- PEREIRA-SFEIR						
GOMEZ DE SOUZA-ADAO						
CORREIA LIMA – LARA DOS SANTOS NOVAES						
CORREIA LIMA – GRACAS REIS						
NOGUEIRA DUARTE- GOMES						
PEREZ-ORTEGA						
GARZON- VARGAS						
MATA FRANCO- HOYOS ROSAS						
PAU-PONTET						
LEON-PAU						



Nuevos tandems



PAIS	SINDICATO	TUTORA	TUTELADA	EMAIL
Argentina	SAL	Marivi Sfeir	Sandra Pereira	
Brazil	SENTRACOS	Rosilania Correia Lima	Vivian Marques dos Santos	secretaria@fedecomerciaros.org.br
Brazil	SENTRACOS	Rosilania Correia Lima	Marcia Regina Rodrigues Caldas Fernandez	secretaria.presidencia@seciopreto.com.br
Brazil	SENTRACOS	Rosilania Correia Lima	Rosana Maria Alarcon	secretaria@sinfemandopolis.com.br
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Carolina Echeverry Orozco	carolinaecheverryo@hotmail.com
Colombia	ACEB	Aida Garzon	Gloria Ines Cifuentes Manrique	gocifu24@yahoo.es
Uruguay	AEBU	Milagro Pau	Maria Noel Pontet	lalulina@hotmail.com